

ACTA Nº 5
EVALUACIÓN PSICOLABORAL
CONCURSO PUBLICO PARA PROVEER CARGO DE
ABOGADO/A AUXILIAR, CONSULTORIO JURÍDICO PROVINCIAL VALDIVIA
DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.

BASES RESOLUCIÓN EXENTA 162/2023

NOVIEMBRE - 2 0 2 3

1. ANTECEDENTES GENERALES.

El proceso de Evaluación Psicolaboral lo realizó un profesional interno mediante plataforma Teams, realizada con fecha 21 y 22 de noviembre del 2023.

Se realiza entrevista a los candidatos con el objeto de pesquisar las competencias descritas en el perfil del cargo al que postulan.

Esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevista) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

Serán objeto de medición las siguientes Competencias:

Competencias transversales:

1.- Orientación al usuario:

Dirigir la atención y los esfuerzos a satisfacer las necesidades e intereses de los usuarios tanto internos como externos, en conformidad a las responsabilidades del lugar de trabajo, pudiendo anticiparse a ellas de manera efectiva, empática y amable.

2.- Vocación de servicio público

Cree firmemente en que el Estado cumple un rol fundamental en la calidad de vida de las personas, comprometiéndose con las políticas públicas definidas por las autoridades y ofreciendo sus conocimientos y experiencia al servicio de los ciudadanos, ejecuta sus tareas a cabalidad y de manera permanente, a fin de generar valor público.

3.- Resiliencia o capacidad de sobreponer a los problemas

Capacidad para afrontar situaciones adversas y sobreponerse a ellas, así como a la facultad de salir fortalecido de las mismas, logrando aprendizaje que posteriormente pondrá a disposición de sus funciones.

Competencias específicas:

1.- Capacidad de planificación y organización

Es la capacidad de determinar efectivamente las metas y prioridades de su tarea/área/proyecto fijando los plazos y determinando los recursos requeridos, incluye la creación de metodologías de seguimiento y control orientadas al cumplimiento de objetivos.

2.- Resolución de problemas.

Facultad de reconocer y hacer frente a situaciones críticas, complejas y tensas, promoviendo el diálogo y la cooperación en la búsqueda activa de soluciones atinentes al contexto, realidad y equipo de trabajo.

3.- Capacidad de trabajo en equipo y colaboración.

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar junto en pro de un objetivo común, poseer la voluntad necesaria para adaptarse a grupos

flexibles y contribuir al aprendizaje conjunto. Implica priorizar el proyecto común ante los objetivos individuales y tener vocación de ayudar honestamente a los demás.

4.- Adaptación al cambio.

Es la capacidad para adaptarse y avenirse a los cambios, modificando si fuese necesario su propia conducta para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nueva información, o cambios del medio, ya sean del exterior, de la propia organización, del usuario o de los requerimientos del trabajo en sí.

El/la profesional del área de la psicología luego de realizada la entrevista al oponente, lo/la calificará conforme a alguna de las siguientes opciones:

- a) **Postulante plenamente recomendable para el cargo;**
- b) **Postulante recomendable con observaciones para el cargo; o**
- c) **Postulante no recomendable para el cargo.**

Pasarán a la siguiente etapa los candidatos que hayan obtenido el resultado de Postulante plenamente recomendable para el cargo. Por otro lado, **el Comité de selección podrá determinar que los postulantes con resultado recomendable con observaciones para el cargo, puedan pasar a la Etapa Entrevista de Apreciación Global**, lo cual quedará consignado en un acta respectiva.

EVALUACIÓN PSICOLABORAL PARA POSTULACIÓN LOS CARGOS DE ABOGADO/A AUXILIAR, CONSULTORIO JURÍDICO PROVINCIAL DE VALDIVIA DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.

Resultados de la etapa

Conforme a los resultados indicados en el presente informe, se cita a la comisión de selección a fin de revisar los resultados de la etapa de entrevista psicolaboral, reuniéndose el 29/11/2023 a las 09:30am. La comisión compuesta por la Directora Regional Sra. Loreto Dueñas y el Director de Recursos Humanos (I) Sr. Alex de Barbieri, decide unánimemente a fin de resguardar los principios de eficiencia y eficacia en la administración pública y asegurar el número de postulantes, permitir que los participantes con categoría Recomendable con Observación para el cargo puedan pasar a la siguiente etapa de entrevista de apreciación global.

	RUT	Postulante	Resultado	Estado
1	14.081.528-4	Carla Carola Catalán Sánchez	Indicado con observaciones	Pasa a entrevista de apreciación personal
2	16.048.643-0	Juan Carlos Nuñez Ruiz	Indicado	Pasa a entrevista de apreciación personal



<p>ALEX DE BARBIERI LUENGO</p> <p>DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS (I) CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL REGIÓN DEL BIOBÍO</p>	<p>LORETO DUEÑAS JOOST</p> <p>Directora Regional de Los Ríos de la Corporación de Asistencia Judicial región del Biobío.</p>
---	---

29 Noviembre del 2023